

CC ARCHITECTS	POLITICA	PDG125-M01	
		Rev 00	
	POLITICA PARITÀ DI GENERE	Pag. 1 di 2	Data 28 02 26

POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE di

CC ARCHITECTS S.R.L. STP riconosce il valore delle persone e delle loro differenze assicurando a tutto il personale le stesse possibilità di crescita professionale. Creare una cultura di parità di genere è alla base delle strategie di gestione, per garantire performance fondate sul talento e sulla sostenibilità.

CC ARCHITECTS S.R.L. STP è uno studio di architettura con sedi a Torino e Milano, attivo dal 2017. Offriamo servizi di architettura integrata a Torino e Milano per privati e aziende, con un approccio multidisciplinare che abbraccia ogni fase del progetto.

Lo studio nasce dalla collaborazione tra Daniele Caminito e Alberto Castagneri, professionisti con esperienze complementari maturate nel tempo attraverso attività indipendenti sul territorio. La loro visione comune ha dato vita a un progetto solido, fondato sulla sinergia di competenze e la collaborazione costante con una rete di esperti attivi da oltre 30 anni.

Lo studio opera in ambiti diversificati, dall'edilizia residenziale agli uffici, dagli spazi commerciali all'industria, affrontando ogni sfida con attenzione al contesto, alla funzionalità e all'identità del cliente.

La forza dello studio è la progettazione integrata, che ci consente di offrire soluzioni complete e su misura, mettendo sempre al centro la persona, il cliente e il valore d'uso degli spazi.

Sebbene le sedi siano a Torino e Milano, lo studio lavora in tutto il Nord-Ovest italiano, portando avanti progetti che uniscono qualità architettonica, efficienza tecnica e innovazione.

CC ARCHITECTS S.R.L. STP non si limita a fornire un servizio: mettiamo a disposizione competenze, esperienza e passione, per trasformare le idee in spazi reali, funzionali e sostenibili.

La presente Politica per la Parità di Genere (di seguito anche la "Politica") definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida adottate da CC ARCHITECTS S.R.L. STP circa la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. Per questi motivi, CC ARCHITECTS S.R.L. STP si impegna a:

- coltivare un ambiente inclusivo agendo sulla cultura interna, con azioni di formazione, informazione, sensibilizzazione, engagement dei manager e del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, oltre che della gestione delle diversità;
- creare una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e lontana da qualsiasi considerazione legata al genere, alla nazionalità o all'età delle risorse;
- creare e mantenere un ambiente in cui ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per la propria crescita professionale e personale in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta;
- testimoniare l'impegno per la parità di genere con azioni di sensibilizzazione rivolte agli *stakeholder*, fornitori e collaboratori esterni, per ribadire l'importanza di perseguire le proprie attitudini e inclinazioni personali, senza cedere a condizionamenti e pregiudizi basati sul genere;
- gestire tutte le fasi del ciclo di vita del personale – selezione, *onboarding*, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – incentivando il principio delle pari opportunità e della meritocrazia;

CC ARCHITECTS	POLITICA	PDG125-M01	
		Rev 00	
	POLITICA PARITA' DI GENERE	Pag. 2 di 2	Data 28 02 26

- garantire l'attuazione di una politica di Tolleranza Zero nei confronti di violenza e molestie sul posto di lavoro;
- segnalare e monitorare attraverso opportuni sistemi, possibili disallineamenti, al fine di identificarli e correggerli;
- definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- ad assegnare il budget necessario al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi del "Piano Strategico";

Tale politica viene condivisa con il personale e verrà periodicamente aggiornata in occasione dei riesami del Management Team e del Comitato Guida per la Parità di Genere.

Il presente documento è rivolto a tutti i dipendenti e condiviso con tutti i principali stakeholder, fornitori e clienti, ed è disponibile sul sito internet, con l'obiettivo di dare un maggiore risalto alla propria rete di valori ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

La responsabilità della sua attuazione è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Torino, 28 02 2026

La Direzione

Il Comitato Guida